

事例紹介



■会社名：株式会社東京ダイヤモンド工具製作所 仙台工場
(宮城県柴田郡村田町)
■従業員数：約300名

株式会社東京ダイヤモンド工具製作所は、1932年の創業以来、ダイヤモンド工具の専門メーカーとして、幅広いものづくり産業の現場を支えてきました。
当社の高品質な製品づくりは、長年にわたって培ってきた超精密加工技術に加え、技能検定をはじめとする国家資格の取得を積極的に推進する人材育成の仕組みに支えられています。

申込方法

●中部産業連盟セミナーページよりお申込みください。
(https://www.chusanren.or.jp/miyagi_hrd2026)
申込みが完了しますと、申込責任者のメールアドレスに「申込完了メール」が届きます。

●FAXでのお申込みも可能です。下記申込書に必要事項を記入の上、切り取らずに送信してください。
受講票を開催日の約2週間前に、ご参加者にメールをお送りします。

ものづくりマイスター制度



受講の様子（東北電子工業株式会社）

優れた技能、経験を有する方を厚生労働省「ものづくりマイスター」として認定・登録し、中小企業や学校などで若年技能者への実践的な実技指導を行い、効果的な技能の継承や後継者の育成を行うものです。

問合せ先：宮城県技能振興コーナー
TEL：022-727-5380／FAX：022-727-5381

申込み・問合せ先

一般社団法人中部産業連盟
マネジメント研修事業部 森
TEL：052-931-9826
E-mail：mori@chusanren.or.jp

宮城県 ものづくり産業 技能向上・人材育成支援セミナー 参加申込書

〒 年 月 日

会社名 所在地

TEL		FAX	
参加者所属・役職名	参加者氏名(フリガナ)	E-mail アドレス	参加日
			☐ 10/14 ☐ 11/26 ☐ 10/15 ☐ 11/27
			☐ 10/14 ☐ 11/26 ☐ 10/15 ☐ 11/27
			☐ 10/14 ☐ 11/26 ☐ 10/15 ☐ 11/27
			☐ 10/14 ☐ 11/26 ☐ 10/15 ☐ 11/27

申込責任者 所属部課・役職名	申込責任者氏名(フリガナ)	E-mail アドレス

会社概要	業種(主要製品名)	資本金	従業員数	今回ご記入いただく個人情報、本事業の運営・情報提供(郵便、メール、FAX等)においてのみ使用します。詳細は当連盟HP(http://www.chusanren.or.jp/privacy/index.html)をご覧ください。同意のうえ、ご協力をお願いします。
		百万円	人	

安定経営を目指す企業の皆様へ



先着 15社限定 参加費無料

※定員になり次第、募集を締め切りとさせていただきます。

宮城県 ものづくり産業 技能向上・人材育成支援セミナー

上司の「教える力」 × 新人や若手の「学ぶ力」 = 現場の成長力

上司がうまく「教えられる」、若手がうまく「学んでいない」——。そんなすれ違い、現場で起きていませんか？

技能を上手に伝えるための「教え方」実践セミナー

対象 宮城県内のものづくり産業分野(※)に関連する企業の経営者、現場責任者、教育・研修担当者

【ベーシック編】部下の自己効力感を高めながら、技能を伝承する教え方

日時 大崎 2026年 10月14日(水) 10:00-16:00 大崎市図書館(来楽里ホール)研修室2・3

【ステップアップ編】相手に教えやすい手順書の作り方と技能継承の仕組みづくり

日時 仙台 2026年 11月26日(木) 10:00-16:00 TKP仙台青葉通カンファレンスセンター ホール8B

技能の吸収力がアップする「仕事の学び方」実践セミナー

対象 宮城県内のものづくり産業分野(※)に関連する企業の若年技能者

【ベーシック編】上司・先輩から技能を吸収し、スピード成長できる学び方

日時 大崎 2026年 10月15日(木) 10:00-16:00 大崎市図書館(来楽里ホール)研修室2・3

【ステップアップ編】ものづくりの全体像を把握し、自ら技能の担い手になる

日時 仙台 2026年 11月27日(金) 10:00-16:00 TKP仙台青葉通カンファレンスセンター ホール8B

※本事業で対象とする「ものづくり産業分野」とは、
建設関係、金属加工関係、一般機械器具関係、電気・精密機械器具関係、食品関係、衣服・繊維製品関係、木材・木製品・紙加工品関係、プラスチック製品関係、貴金属・装身具関係、印刷製本関係の技能検定業種に関連する企業とさせていただきます。

「教える側」と「学ぶ側」それぞれの視点から、伝わる・成長するコミュニケーションのコツを学びます。

技能伝承に悩むベテラン社員、なかなか成長できない新人・若手社員、それぞれに役立つヒントが満載です。上司は「教える力」を、部下は「学ぶ力」を磨いて、現場全体の成長力を高めましょう。

技能を上手に伝えるための「教え方」実践セミナー



こんな悩みをお持ちの企業におすすめのセミナーです！

仕事を教える立場になったが、具体的にどのように教えればいいのか分からない...



部下に向上心を持って仕事に取り組んで欲しい...



人によって仕事の教え方が全然違うので、困っている...



【ベーシック編】

部下の自己効力感を高めながら、技能を伝承する教え方

模擬作業を使って仕事を教える演習や技能検定を有効利用している企業の取り組み紹介を通じて、相手に伝わりやすい教え方とモチベーションの高め方を実践的に学ぶことができます。

2026年 10月14日(水) 10:00-16:00

時間	実施事項	進め方
10:00	オリエンテーション ・研修目的目標、進め方、参加意識の共有	・講義
	1. 教え方(部下指導)の考え方 ・管理監督者の役割 ・職場の問題と指導の重要性	・講義、討議
	2. 段階的な教え方 ・今までの無意識的な教え方 ・効果がある教え方...4段階法 ・教える内容の具体化...作業分解 ・習得へのモチベーションの高め方	・講義、演習、実演
	3. 指導力アップ ・教えるための作業分解 ・作業を知らない相手への教え方体験 ・技能指導のポイント	・講義、演習
	4. 人材育成計画 ・人材育成体系...階層別、職能別 ・指導計画...OJT、Off-JTの進め方	・講義、演習
15:30		
15:30	5. 事例紹介 ・技能検定を活用した好事例紹介	・講義
16:00		

会場 大崎市図書館(来楽里ホール)研修室2・3
(宮城県大崎市古川駅前大通4丁目2-1)



〈実践演習の様子〉

メイン講師

下田 浩貴

一般社団法人中部産業連盟
パートナー講師



製造業などで営業、営業管理者に従事。
また、製造現場での品質管理、管理監督職も経験した後にコンサルタントとして独立。長年にわたって、人材開発を主軸に置いたコンサルティング、技能向上や人材育成の研修を行っている。

サブ講師

北川 貴之

一般社団法人中部産業連盟
パートナー講師



製造業で品質保証、改善、生産準備などの業務に従事し、リーダー、指導者として部下指導などを経験。コンサルタントとして独立し、ものづくり企業を中心に、OJT、仕事の教え方、監督者教育、現場改善などをテーマに研修を行っている。

技能の吸収力がアップする「仕事の学び方」実践セミナー



こんな悩みをお持ちの企業におすすめのセミナーです！

仕事を覚えたいという気持ちはあるが、何を、どうやって聞けばいいかわからない...



上司が背中中で語るタイプなので、どうやって仕事を教わればいいのか困っている...



仕事を覚えるのが大切なのはわかるが、それを今後どう活かすのか、ピンと来ない...



【ベーシック編】

上司・先輩から技能を吸収し、スピード成長できる学び方

新人・若手の技能者が仕事に対する基本的な姿勢を学び、仕事の目的を理解し、技能を継承する意味合いをセミナーの中で見出しただきます。そのうえで、仕事を教わる実習で教わり方を模擬体験し、どのように教われば良いかを体験的に理解いただきます。

2026年 10月15日(木) 10:00-16:00

時間	実施事項	進め方
10:00	オリエンテーション ・研修目的目標、進め方、参加意識の共有	・講義
	1. 適確な学習の必要性 ・技能習得から習熟のプロセス どのような技能をどのように習得したか ・技能習得の経験と問題認識の明確化 どんな問題があつてどう乗り越えたか	・講義、討議
	2. 仕事に求められる要件 ・PQCDSMや職務要件との関連 ・市場や顧客への価値提供	・講義、討議
	3. 仕事の全体像を理解し重点を押さえる ・仕事の手順を把握する ・仕事の急所とその理由を理解する 経験学習のサイクル ・コミュニケーションで理解を深める 作業観察演習	・講義、演習、討議
15:30	4. 事例紹介 ・技能検定を活用した好事例紹介	・講義
16:00		

会場 大崎市図書館(来楽里ホール)研修室2・3
(宮城県大崎市古川駅前大通4丁目2-1)



〈実践演習の様子〉

メイン講師

古橋 由紀

一般社団法人中部産業連盟
パートナー講師



流通業にてSV、バイヤー、社内インストラクターを経て、研修講師として活動を開始。長年にわたって、ものづくり産業を中心に技能継承、仕事の教え方、教わり方、モチベーションアップなどをテーマに研修を行っている。

サブ講師

佐々木 勉

一般社団法人中部産業連盟
パートナー講師

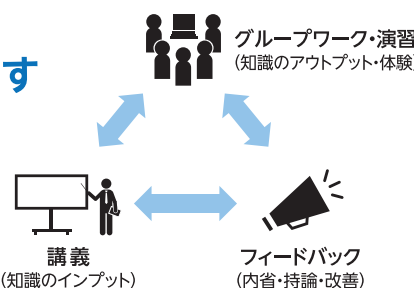


建設業にて現場監督、安全管理者等を経て、事業承継にて会社を継承し、建設会社の代表取締役としても会社を運営している。会社経営と並行しながら、ものづくり企業を中心に、技能継承、仕事の教え方、教わり方などをテーマに研修を行っている。

セミナーのポイント

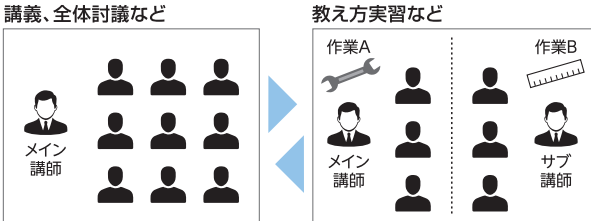
① 他社との交流で気づきを得られます

一方通行の講義形式ではなく、ディスカッションや演習を交えて楽しみながら学んでいただけます。参加者同士の交流体験でも、新たな気づきを得られます。



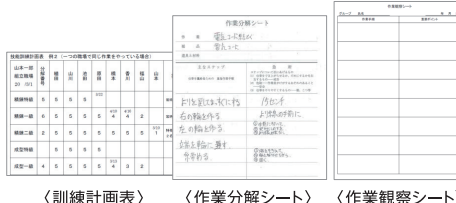
② 体験重視の実践研修で行動変容に導きます

実践形式の演習やグループワークを中心に進めます。一部のパートでは、受講者に体験いただく機会を増やすため講師2名体制で進めます。



③ 持ち帰って職場展開できるワークシートを提供します

作業マニュアルのベースになる作業分解シートや作業観察シートなど、職場で使うことができるワークシートを使って体験的に学んでいただけます。



〈訓練計画表〉 〈作業分解シート〉 〈作業観察シート〉